

**DIOGO  
CESCHIM**  
PREFEITO

**CARLOS  
ROGÉRIO**  
VICE



**PLANO DE  
GOVERNO**  
2025 - 2028





# POMPEIA MERECE MAIS

Chegamos em um **momento decisivo na história de Pompeia**. Dentro de poucos dias, escolheremos as pessoas que ocuparão os cargos de Prefeito, Vice-Prefeito e Vereadores, de 2025 até 2028.

Um período que terminará com o aniversário de 100 anos da fundação de Pompeia. Mas que também – pela combinação de grandes fatores políticos, econômicos, ambientais e sociais – será muito importante para todos.

Anos de procrastinação em relação a velhos problemas nos colocaram na condição de **ainda não ter enfrentado, como deveríamos, dilemas há muito conhecidos da população**: a falta de políticas estruturantes sobre drogas, sobre a questão da pobreza e dos programas sociais, sobre o trânsito e o zelo com os espaços públicos, sobre a questão ambiental e o lixo urbano, sobre a promoção da cultura, sobre o acesso à saúde e sobre a melhor gestão educacional.

A vulnerabilidade socioeconômica precisa de respostas urgentes. Somos uma cidade de alto PIB per capita, porém, os indicadores revelam que hoje **um em cada quatro moradores precisa da ajuda do Poder Público para satisfazer necessidades básicas**, como alimentação. Precisamos ajudar nossos irmãos e irmãs a superar definitivamente a pobreza, e cuidar para que ela não cresça!

Fora isso, desafios urgentes estão colocados: a inteligência artificial e seu impacto nos currículos escolares e na empregabilidade das novas gerações; a infiltração de facções criminosas na política das cidades do interior;

ondas de calor extremo como novo padrão climático no centro-oeste paulista; aumento da população de idosos e superidosos e reflexos para a saúde, os espaços de convivência pública e o cotidiano das famílias.

Há ainda **a tarefa continua de combater, de verdade, um mal há muito persistente: a corrupção**, o uso da máquina pública para enriquecimento e promoção pessoal, as politicagens mentirosas e manipuladoras. E a necessidade de um corajoso plano de austeridade que coloque **fim a desperdícios, reveja prioridades equivocadas e aplique os recursos públicos naquilo que de fato é importante**.

A boa notícia é que **há também muitas oportunidades**. Várias tendências na cultura empresarial e corporativa e na atualização da legislação permitem novos modelos de parcerias entre o Poder Público e o setor privado, capazes de levar o Município a um novo patamar de desenvolvimento. Pompeia tem enorme potencial para essa integração, embora pouco ainda tenha sido feito nesse sentido.

Não podemos ficar como está, e muito menos andar para trás! **Pompeia precisa iniciar um novo ciclo político!**

Chegou a vez de **uma nova geração de homens e mulheres públicos**. Mentalidade nova, energia jovem, vocação, preparo e ousadia para pensar grande e inovar, sem, porém, jamais abrir mão dos valores mais caros à nossa comunidade: integridade, família, solidariedade e desenvolvimento.



Nossa mensagem para Pompeia é que, **juntos, temos condições de estar à altura desse futuro que já chegou.**

Apresentamos as propostas iniciais que nos enchem de motivação para oferecer nossa candidatura nestas eleições. Como mostramos a seguir, nosso plano de governo, em primeiro lugar, prevê **três grandes estudos de planejamento e diagnóstico estratégico**: para a assistência social, para a saúde e para a educação. Serão conduzidos por consultoria especializada e nos ajudarão a enxergar melhor os problemas, soluções e prioridades.

Além disso, apostamos em **planos de médio e longo prazo e programas estruturados para as políticas públicas** - porque não é possível mais viver de ideias soltas que caem no vazio ao longo do tempo. Tudo será

organizado a partir de uma perspectiva de intersectorialidade e transversalidade, buscando parcerias sólidas e oficiais com entidades sociais e o setor privado e construindo sempre espaços para a participação da sociedade civil.

A Pompeia do Futuro coloca a tecnologia a serviço da qualidade de vida de todas as pessoas que moram e transitam pela cidade. Porque, mais do que melhores máquinas e aplicativos, o futuro se faz com pessoas. **A Pompeia do Futuro é uma cidade mais humana.**

Convidamos cada pompeense a se juntar a nós na construção de uma gestão municipal moderna e atualizada ao tempo presente e ao futuro.

**Vamos, juntos, construir um novo caminho para Pompeia!**

**Diogo Ceschim**  
Prefeito

**Carlos Rogério**  
Vice-Prefeito





# DIRETRIZES DA NOSSA ADMINISTRAÇÃO

Cabe ter claras algumas diretrizes que seguiremos com determinação, a fim de construir uma governança atualizada e coerente com as necessidades de um novo tempo para Pompeia. São elas:

- Buscar a **EFICÁCIA** das ações, focando nos resultados e tornando **EFICIENTES** os processos;
- Agir para **EVITAR O DESPERDÍCIO** do dinheiro público, com amplo sistema de controle de gastos e combate à corrupção;
- Focar a alocação de recursos humanos e materiais nas **ATIVIDADES-FIM**;
- Valorizar o **PLANEJAMENTO**, pensar antes de fazer, ter métodos e rotinas, seguir normas e procedimentos em todos os órgãos, organizar bancos de dados e indicadores, dar ampla publicidade ao planejado e ao obtido, avaliar e corrigir;
- Administrar com base numa **RELAÇÃO DE CONFIANÇA** e **COOPERAÇÃO** com a comunidade em geral e com os usuários e demandantes dos serviços públicos, em oposição ao sistema atual de comando e controle, fiscalização e punição, jeitinhos e favorecimento de poucos;
- Valorizar o **SERVIÇO PÚBLICO E**

**OS SERVIDORES**, considerando sua capacitação contínua permanente, mobilidade funcional e corresponsabilidade pelos resultados, garantindo a revisão salarial;

• Tratar a **PARTICIPAÇÃO SOCIAL** e a **TRANSPARÊNCIA** não como meras formalidades, mas como processos constituintes da gestão, alicerçados no conhecimento, na discussão, na formulação e no controle de políticas públicas. Não dá mais pra ter gestão sem compliance e controle interno;

• Valorizar o **TRABALHO EM EQUIPE** com a distribuição de responsabilidades individuais e coletivas pelo atingimento de metas e objetivos e preocupação especial com o estabelecimento de lideranças agregadoras, geradoras de cooperação, capacitadas e com formação técnica e habilitação adequada.



# PROPOSTAS DO NOSSO PLANO DE GOVERNO

Nosso plano de governo está estruturado em TRÊS EIXOS balizadores:

## Cidade Humana

(QUALIDADE DE VIDA)

## Cidade que Funciona

(GESTÃO)

## Cidade do Futuro – Inteligente e Sustentável

(PERSPECTIVA DE MÉDIO E LONGO PRAZO)

Destacamos, porém, que este documento possui um conteúdo dinâmico e **se manterá sempre em construção** para incorporar as contribuições legítimas de cada cidadão. Nosso foco é **aperfeiçoar o que é bom, corrigir os equívocos e criar a excelência** que Pompeia merece!



# EIXO I: CIDADE HUMANA

## (QUALIDADE DE VIDA)

### SOCIAL

#### 1. Planejamento Estratégico da Assistência Social:

identificar os grupos socialmente mais vulneráveis e ouvi-los, compreender as manifestações multidimensionais da pobreza na cidade, avaliar o impacto dos programas sociais existentes, propor programas sociais mais focalizados à realidade local e criar indicadores e sistema de monitoramento. Esse planejamento também indicará diretrizes de políticas públicas para crianças, adolescentes, jovens, idosos e mulheres em condição de vulnerabilidade social para o que poder público possa combatê-las com eficácia.

#### 2. Programa Municipal de acolhimento ao usuário de drogas e sua família:

iniciativa para acompanhar dependentes químicos e suas famílias, oferecendo o tratamento mais adequado à condição, numa rede de apoio que integre CAPS, profissionais de saúde, grupos de apoio, entidades religiosas e centros de internação, com foco na redução de danos, recuperação, fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e reinserção social produtiva.

#### 3. Aumento da fiscalização:

pontos da cidade relacionados a venda de álcool para menores e risco social relacionado à violência ou uso ou distribuição de drogas passarão por fiscalização rigorosa e com intervenções imediatas, aumento de iluminação e implantação de vigilância física.

#### 4. Criação da Secretaria das Entidades Sociais:

órgão da Administração Municipal com a finalidade específica de manter interlocução de qualidade com as entidades locais, garantir apoio célere para suas demandas e aperfeiçoamento de seu atendimento e desenhar programas e projetos que conectem a expertise das entidades com as necessidades do Município.

#### 5. Execução de programas por chamamentos públicos e termos de fomento:

Por meio dos chamamentos públicos, a Prefeitura desenha um programa ou projeto e contrata entidades ou grupos de entidades locais para executá-lo. Por meio do termo de fomento, as próprias entidades sugerem à Prefeitura ações necessárias e são contratadas pelo Município para realizá-las. A utilização desses expedientes permitirá ampliar a gama de serviços essenciais no



Município e ainda viabilizar fontes de financiamento e crescimento para as entidades locais.

**6. Programa municipal de solidariedade e voluntariado:** plataforma que permitirá dar visibilidade aos projetos e necessidades locais, de modo que pessoas e empresas possam oferecer serviço voluntário e contribuição financeira específica para projetos especiais realizados pelo Município e pelas entidades locais.

**7. Conselho Tutelar:** apoio da Secretaria Municipal de Assistência Social no atendimento e acolhimento dos menores assistidos pelo Conselho Tutelar. Melhoria na estrutura da Casa dos Conselhos para que todos os membros tenham um espaço disponível para o desenvolvimento do seu trabalho.

**8. Espaço de Capacitação Profissional** como ponto de desenvolvimento pessoal e novas habilidades, apoiando o empreendedorismo e a economia criativa.

## **EDUCAÇÃO**

**9. Planejamento Estratégico da Rede Municipal de Educação:** com apoio de consultoria especializada e ampla participação da comunidade escolar, fazer um diagnóstico profundo da rede municipal de educação, estabelecer indicadores e sistema de monitoramento e

selecionar as ações prioritárias. Esse plano estratégico será incorporado ao novo Plano Municipal de Educação.

**10. Revisão do Plano de Carreira dos Professores,** atualização das novas realidades do Magistério e adequação salarial em relação à defasagem dos últimos anos;

**11. Lançamento do Programa Educador Nota 10:** condições para que o profissional da educação possa continuar sua formação e capacitação em nível de pós-graduação com períodos de dedicação exclusiva aos estudos e manutenção do vínculo de emprego com a rede municipal;

**12. Atenção redobrada à Educação Infantil:** criação do Programa Alfabetiza Pompeia, dando apoio ao profissional de sala de aula condições mais adequadas para a implementação das práticas pedagógicas focadas no desenvolvimento dos alunos em idade de alfabetização;

**13. Tecnologia digital no Ensino Fundamental:** fortalecimento de conteúdo para disciplinas como robótica, programação, pensamento computacional, lógica e inteligência artificial no currículo do Ensino Fundamental e nos programas de estímulos da Educação Infantil.

**14. Cultura Maker nas Escolas Municipais:** espaço para que os alunos da rede municipal desenvolvam, dentro das suas habilidades, as



competências de pensamento crítico, criatividade, empatia, colaboração e autonomia;

**15. Reestruturar a Escola de Tempo Integral:** reavaliar as metas do Programa da Escola de Tempo Integral no contexto do Plano Municipal de Educação, orientar um planejamento pedagógico e efetivo para os alunos do Tempo Integral, aproveitando os espaços públicos disponíveis na cidade para a realização de práticas lúdicas, esportivas e culturais;

**16. Plano de segurança das Escolas Municipais:** criar plano de prevenção e de contingência para escolas em situação de incidentes de segurança; colocar vigilantes em todas as escolas municipais e criar uma central especializada de monitoramento de imagens de área comum; fortalecer a parceria com o Corpo de Bombeiros e a Brigada Municipal para o treinamento e segurança em caso de incêndios.

**17. Reforma e reestruturação das escolas municipais:** as escolas de Pompeia precisam de uma reforma que adeque sua estrutura física aos novos estilos de práticas pedagógicas e tendências do ambiente educacional. Todas as escolas municipais existentes passarão por essas reformas, cujo projeto será definido com a participação de cada comunidade escolar. A EMEF Pompeia precisa ser completamente reformada. Estudos indicarão a

necessidade da construção de uma nova escola que atenda o Ensino Infantil e Fundamental.

**18. Reestruturação das salas de informática das escolas municipais,** com computadores que FUNCIONEM, fornecendo rede de internet de alta velocidade e boa qualidade. Aquisição do kit multimídia (aparelhos de som, TV, projetores) suficientes para o atendimento de práticas pedagógicas.

**19. Fortalecimento da educação socioemocional dos alunos e professores:** estabelecer parcerias com profissionais de saúde para iniciativas junto às crianças que promovam o desenvolvimento do gerenciamento das emoções e do comportamento; oferecer aos profissionais da educação cuidado emocional e valorização pessoal.

**20. Plano de atendimento à criança com deficiência e sua família:** ambiente de promoção à inclusão e capacitação pedagógica dos monitores para atendimento individualizado, com acompanhamento transversal do aluno e família no âmbito social, pedagógico e emocional.

**21. Alimentação Escolar:** padronização no cardápio das escolas municipais e estaduais, com a otimização dos recursos advindos do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) e o acompanhamento nutricional da qualidade das refeições oferecidas aos alunos matriculados



nas unidades educacionais do município. A atenção que a Cozinha Piloto merece na melhoria da sua estrutura e no respeito aos seus funcionários.

**22. Criação do Programa "Horta na Escola"**, favorecendo um ambiente integrado de alimentação escolar e sustentabilidade. O projeto começará com uma escola piloto acolhendo, além da horta, o projeto de compostagem, com foco na redução dos resíduos orgânicos e do desperdício de comida e na promoção da economia circular.

**23.** Melhorar a qualidade do **transporte escolar** para os alunos da rede municipal e estadual de Pompeia, residentes na zona urbana e zona rural;

**24.** Apoio aos **alunos universitários** de Pompeia matriculados em instituições de ensino nas cidades vizinhas com o transporte de qualidade, pontual e 100% gratuito.

**25. Cursinho Pré-vestibular gratuito**, em parceria com professores e estudantes universitários atuantes no município de Pompeia, com foco nas habilidades das Ciências Humanas, Ciências Exatas, Ciências da Natureza e Redação;

**26.** Apoio às ações desenvolvidas na **Fatec "Shunji Nishimura" e SENAI "Shunji Nishimura" e seus alunos**, criando um ambiente de educação voltado para **inovação na**

**agroindústria e tecnologias na agricultura de precisão.**

**27.** Foco na promoção do ensino do **segundo idioma** (inglês e espanhol). Desenvolver junto à Secretaria Municipal de Educação o projeto de uma sala de aula bilingue (português e inglês).

**28. Suplementar o acervo de livros das bibliotecas nas escolas municipais**, incentivando atividades dentro do espaço da biblioteca.

## SAÚDE

**29. Planejamento Estratégico da Saúde de Pompeia:** com apoio de consultoria especializada, dos profissionais e usuários da rede municipal de saúde e de parceiros relevantes, como a Santa Casa, o plano fará um Raio-X do sistema de saúde local, apontando ações prioritárias, melhorias a fazer, demandas da população e um caminho para melhorar, de forma estruturada, a saúde pública no Município;

**30. Fortalecimento do Programa de Saúde da Família:** ações em parcerias com o Ministério da Saúde visando fortalecer as políticas de atendimento médico às famílias, com apoio e melhoria na qualidade do trabalho dos médicos, enfermeiros e Agentes comunitários de saúde;

**31. Mais especialidades médicas:** ampliação do atendimento



por especialistas, redução do tempo de espera para a primeira consulta e retornos;

**32. Novo CAPS:** saúde mental tem que ser **prioridade**. O CAPS precisa de um espaço amplo, com área verde, locais adequados para oficinas, práticas de atividade física e ações de convivência e de apoio. Daremos ao CAPS instalações no nível que ele merece.

**33. Parceria que dá certo! Prefeitura e Santa Casa:** essa instituição histórica e importantíssima para Pompeia quase foi fechada durante a Administração anterior. Não fossem a insistência e o trabalho duro de sua diretoria e irmandade e a generosidade de doadores, a Santa Casa de Pompeia teria sido FECHADA! O pior foi evitado, mas a relação entre Prefeitura e Santa Casa não é a melhor que Pompeia precisa: é necessário dialogar com a instituição, reafirmar sua importância para Pompeia e comprometer o Executivo municipal, acertando bases justas e sustentáveis de apoio financeiro e operacional. Nossa Administração terá compromisso de verdade com a Santa Casa de Pompeia.

**34. Foco na medicina preventiva:** será criado no DHS o setor de Hábitos Saudáveis e Medicina Preventiva para promover políticas de hábitos saudáveis, diagnóstico antecipado e identificação de grupos

mais vulneráveis.

**35. Centro de Apoio ao Autismo, Alzheimer e condições neuroatípicas:** espaço para acolhimento de pessoas e famílias com autismo, mal de Alzheimer e outras condições neuroatípicas. O objetivo será promover socialização, inclusão, fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, adesão aos tratamentos, grupos de apoio, terapia ocupacional e desenvolvimento socioemocional.

**36. Espaço de Apoio** aos pacientes em **tratamento de câncer**, e seus familiares. Informações de tratamento, vagas, atividades físicas de reabilitação e palestras preventivas e de prognósticos.

**37. Fortalecer o Programa de Saúde Mental**, com ampliação no atendimento psicológico e tratamentos alternativos, inclusive com o foco infanto-juvenil.

**38.** Oferta de atendimento de saúde mental e apoio psicossocial para pessoas com **vícios em jogos** de plataformas digitais e uso de redes sociais.

**39.** Fortalecer o **Programa de Saúde da Mulher**, ampliando o atendimento e incentivando o acompanhamento das mulheres nas consultas preventivas nas unidades de saúde;

**40. Apoio às ações de**



**vigilância sanitária e controle de vetores**, como escorpião, dengue e leishmaniose.

**41. Aplicativo da Saúde:** dispositivo para o cidadão com informações sobre consultas e exames; e transparência na fila de cirurgias e exames de alta complexidade. Transparência rigorosa para garantir que ninguém vai passar na frente de ninguém na fila da saúde.

**42.** Fortalecimento e ampliação do **Remédio em Casa** e da **Farmácia Municipal**, com atendimento digital e verificação online de disponibilidade de medicamentos.

**43.** Fortalecer o **Serviço de Atendimento Médico de Urgência (SAMU)**, facilitando a comunicação com o sistema 193 e a inclusão da MOTOLÂNCIA (Moto Ambulância) para o atendimento rápido de emergência quando a viatura do SAMU estiver em outra ocorrência.

**44. Projeto "Peso e Qualidade de Vida":** Apoio aos pacientes com obesidade no tratamento do controle do peso

#### **CAUSA ANIMAL**

**45. Causa Animal:** Ampliação do atendimento do centro de zoonoses; melhora no gatil e estruturação do canil municipal. Fortalecimento do programa de castrações e vacinação da população canina e ampliação

da parceria com a Polícia Militar Ambiental para evitar os maus tratos aos animais no município de Pompeia.

**46. SOS Animal:** Resgate aos animais abandonados e forte fiscalização contra quem comete abusos, maus tratos e abandonos, no **RIGOR DA LEI**.

#### **ESPORTE**

**47. Programa Exercícios ao Ar Livre:** a Prefeitura organizará na cidade pontos de atividade física ao ar livre de manhã e à noite e distribuirá um time de personal trainers para acompanhamento, orientação e condução das atividades. Tornaremos a atividade física de rua parte da cultura da cidade, aproveitando as pistas de caminhada e academias ao ar livre espalhadas pela cidade, como medida estratégica para a prevenção da saúde e promoção do bem-estar.

**48. Modernização da Academia Vida:** aquisição e reforma de equipamentos, oferecimento de novas modalidades de atividade física, aulas de natação e funcionamento aos sábados.

**49. Revitalização de espaços de prática esportiva e lazer:** reforma e modernização dos espaços do Recinto Mario Zapparoli, Campo dos Japoneses, Campo do Tufic Baracat, Campo da Vila Paulina e Campo de Paulópolis como polos de práticas de atividade física, convivência social e eventos culturais.



**50. Reforma completa e modernização do Ginásio de Esportes “Chevrane Resende” (Panelão):** reforma completa do piso da quadra, da estrutura coberta e da infestação de pombos no local;

**51. Nova Escolinha de Esportes e Cultura:** programa de promoção da prática esportiva e da cultura para crianças e adolescentes, em parceria com entidades e escolas, com a inclusão de novas modalidades, como natação, equitação, atletismo, musculação, judô, ginástica artística, dança, música, teatro e literatura.

**52.** Valorizar e **RESGATAR** os Jogos da Primavera;

**53.** Apoio aos organizadores de eventos de corrida, caminhadas, ciclismo, mountain bike, competições aquáticas e outros esportes individuais;

**54. Buscar parcerias para sediar os JOGOS REGIONAIS** no município de Pompeia. Nosso município merece entrar para o cenário esportivo estadual;

**55. Apoio às equipes esportivas de Pompeia.** É nossa cidade sendo representada nas quadras e campos da região e de todo o país. Cada uniforme que leva o nome de nossa cidade nas principais quadras e competições deve ter o apoio e reconhecimento da Prefeitura Municipal de Pompeia;

**56.** Criar calendário de eventos que dê vida novamente ao **Estádio Municipal Nestor de Barros (Campão)**.

## CULTURA E LAZER

**57. Valorização da Festa do Peão de Pompeia** como patrimônio cultural, resgatando a tradição do **CONCURSO DA RAINHA, CAVALGADA E QUEIMA DO ALHO;**

**58. Realização da Expo-Pompeia:** Evento que reunirá todos os produtores, indústrias e serviços de nosso município, expondo seus produtos, máquinas e realizações em uma grande festa, com o objetivo de valorizar aquilo que é produzido aqui e divulgar para toda a região. A Expo-Pompeia será um espaço para expor o que Pompeia produz e promover o orgulho de ser pompeense;

**59. Comissão Permanente Aniversário da Cidade:** não é aceitável que a principal festa da cidade ora deixe de acontecer (por falta de planejamento financeiro da Prefeitura), ora ocorra numa data mais conveniente para a velha política fazer campanha eleitoral (a festa tem que ser em setembro, não em maio!), como aconteceu nos últimos anos. Criaremos uma Comissão Permanente para o Aniversário da Cidade, que engajará a cidade no planejamento de uma programação culturalmente rica e diversificada, do jeito que Pompeia merece;

**60. Clube JK e Recinto Mário Zapparoli como pólos de cultura:**

reforma e reorganização dos espaços para a realização de eventos culturais, esportivos e sociais no Clube JK e Recinto Mário Zapparoli. Promover a utilização dos espaços de modo que enriqueça as experiências de convivência social na cidade e as opções de entretenimento.

**61. Resgate da tradição do Carnaval de Rua** em Pompeia;**62. Apoio às escolas de cultura**

presentes em nosso município, orientando na captação de recursos federais, estaduais, municipais e privados, nas áreas de dança, teatro, música, culinária, artes plásticas e outros;

**63. Natal Iluminado em Pompeia:**

organizar iniciativas na época do NATal que envolvam a cidade num ambiente acolhedor e celebrativo nas ruas comerciais de Pompeia, Paulópolis e Novo Cravinhos;

**64. Realização de feiras literárias, exposições artísticas e eventos culturais e a liberação do CIRCO!**

Todas as regiões da cidade serão contempladas. A Prefeitura precisa voltar a liberar espaços municipais para que as associações culturais e manifestações artísticas possam dar vida cultural aos bairros novamente. Temos compromisso com o favorecimento das manifestações artísticas e culturais da cidade;

**65. Volta do Circuito Cultural Paulista,** democratizando o acesso à cultura com apresentações de música, teatro, dança de forma gratuita;

**66. Programa de fomento cultural nas escolas:** acessibilidade à cultura para os alunos das redes municipal e estadual;

**67. Valorização da Memória de Pompeia:** será feito o tombamento do prédio da estação ferroviária e adaptações para tornar todo aquele espaço num memorial para a preservação da História de Pompeia;

**68. Revitalização e modernização da Biblioteca Municipal "Monteiro Lobato",** com um calendário anual de atividades, exposições e visitas, além da digitalização do acervo de jornais e documentos;

**69. Recriação da Banda Marcial e do Coral Municipal** de Pompeia para solenidades e eventos populares;

**70. Mapear os artistas de Pompeia,** para valorizá-los com oportunidades de apresentações, exposições e cursos e formas de financiamento e patrocínio.

**FAMÍLIA**

**71. Prioridade da primeira infância:** estudos mostram que as políticas públicas focalizadas para



até os seis anos de idade têm impacto nos índices de educação, saúde, economia e qualidade de vida futuros. A primeira infância será prioridade da Administração Municipal

**72. Plano Municipal da Primeira Infância:** instituiremos políticas e diretrizes integradas para a população de zero a seis anos, desde a gestação. O plano integrará os vários eixos, espaços e políticas envolvidos no desenvolvimento da primeira infância e terá ações especiais para crianças e famílias em situação de vulnerabilidade social.

**73. Secretaria da Primeira Infância, Família e Políticas Transversais:** criaremos uma pasta específica para coordenar e promover as ações em prol da primeira infância. Essa pasta também será responsável pelas políticas públicas familiares e pelas demais políticas transversais, relacionadas aos idosos, à adolescência, à juventude e às mulheres.

**74. Plano Municipal de Fortalecimento Familiar:** políticas públicas familiares têm a capacidade de impactar diversas áreas fundamentais para o bem-estar social, como a educação, a saúde, a economia, a segurança etc. Criaremos um planejamento estratégico que organizará essas ações, instituirá programas oficiais e monitorará resultados.

**75. Programa Escola de**

**Pais:** estudos demonstram que programas educação parental uma das medidas mais eficazes para o desenvolvimento social no médio e longo prazo, proteção da infância e saúde mental na adolescência e juventude. Em parceria, a Prefeitura promoverá programas e ações educativas para pais, mães, avós e cuidadores familiares com foco nas escolas municipais, e visitação domiciliar sobre parentalidade para famílias beneficiárias de programas sociais;

## **ADOLESCÊNCIA E JUVENTUDE**

**76. Programa Qualificação Digital Adolescente:** a Prefeitura dará bolsas de estudos para adolescentes em condição de vulnerabilidade social em cursos profissionalizantes relacionados à computação, programação, inteligência artificial, agronegócio e empreendedorismo digital.

**77.** Estimular o **empreendedorismo jovem**, com apoio de cursos de empreendimentos e assessoria a planejamento, orçamento, aspectos jurídicos e contábeis, marketing e consultoria com profissionais da área;

**78.** Promover a **reinserção progressiva** à sociedade de adolescentes e jovens em medidas socioeducativas;

**79.** Incentivar que adolescentes e jovens vivenciem e façam a **Cultura**



**da Cidade**, dando apoio para a participação em eventos culturais, esportivos e históricos.

## **IDOSOS**

**80. Programa para qualidade de vida na melhor idade:** será oficialmente lançado um conjunto de iniciativas para promover a saúde e o bem-estar na terceira idade, com informações e acompanhamento de saúde, promoção de hábitos saudáveis, oportunidades de participação social e cultural e fortalecimento de vínculos familiares e aproximação intergeracional.

**81. Apoio à ACI e investimento no lazer e convivência para os idosos:** a Associação de Convivência do Idoso receberá apoio financeiro, de gestão e programação. Também serão promovidas e apoiadas outras iniciativas na cidade para idosos e superidosos, com o objetivo de oferecer arte, jogos, atividade física, convivência, fortalecimento de vínculos familiares e valorização.

**82. Apoio para famílias com idosos em situação de dependência:** idosos requerem cuidados especiais na família. Cuidar do idoso é cuidar de quem cuida do idoso. Instituiremos um programa permanente de apoio e acolhimento para famílias e pessoas que cuidam de idosos em situação de dependência.

**83. Valorização e ampliação do atendimento do Centro Dia**, como

polo de desenvolvimento e respeito à pessoa idosa, incentivando sua criatividade e resgatando a memória do cidadão assistido pela entidade; haverá mais vagas para o atendimento no Centro Dia, inclusive com novos espaços em outras regiões da cidade;

**84. Aprimorar o atendimento e recepção do atendimento aos idosos** no serviço público.

## **PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

**85. Ofertar serviços e terapias integrativas**, como atividades de equoterapia, musicoterapia, pet terapia e outras;

**86. Promover um planejamento urbano que contemple a acessibilidade** com calçadas adequadas, rampas de acesso, prédios públicos acessíveis e atendimento humanizado;

**87. Capacitação de profissionais para acompanhamento ginecológico**, DST e gestacional da pessoa com deficiência;

**88. Ampliar a cobertura das instituições de assistência à pessoa com deficiência;**

**89. Promover formação parental** para as famílias com crianças, jovens e adultos com deficiência;

**90. Acessibilidade nos**



**parquinhos infantis:** nos espaços de lazer infantil da cidade, serão instalados brinquedos acessíveis às crianças com deficiência.

## **MULHERES**

**91. Oferecer capacitação e auxílio a mulheres empreendedoras,** através da apresentação de linhas de crédito, gestão financeira e consultorias de negócios;

**92. Melhorar a segurança urbana** e a iluminação pública a fim de diminuir os riscos de crimes sexuais contra as mulheres;

**93. Fortalecer e ampliar o atendimento à saúde integral** na rede municipal de saúde.



# EIXO II: CIDADE QUE FUNCIONA (GESTÃO)

## DESENVOLVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### **94. Auditoria externa nas contas e processos de trabalho da Prefeitura e Autarquias:**

será contratada auditoria externa especializada para avaliar as práticas de gestão, processos de trabalho, controles financeiros, contratos realizados e executados, licitações, obras e conformidade à legislação na Prefeitura, Departamento de Higiene e Saúde (DHS) e Serviço Autônomo de Água e Esgoto (SAAE). O resultado da auditoria será empregado para promover um salto de qualidade na gestão, acabar com desperdícios, sanar irregularidades e aumentar a eficiência dos serviços públicos.

### **95. Criação do Conselho Estratégico para o Desenvolvimento de Pompeia:**

será um órgão instituído por Lei, ligado diretamente ao Gabinete do Prefeito, formado por cidadãos com reputação ilibada e notável contribuição e conhecimento nas suas áreas de atuação (empresários, trabalhadores, religiosos, terceiro setor e entidades) para criar um Plano de Desenvolvimento Municipal Estratégico de Longo Prazo e

acompanhar sua execução.

**96.** Primar, defender, manter e aperfeiçoar a **política de reajuste salarial real para todas as faixas do funcionalismo público municipal**, respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF);

**97. Realização de concurso público** para os cargos disponíveis no quadro de servidores permanentes da Prefeitura Municipal de Pompeia;

**98. Correção necessária do valor do Tíquete Alimentação** do servidor municipal;

**99. Buscar uma solução legal e definitiva para o auxílio alimentação** aos servidores afastados pelo INSS e que perderam recebimento do benefício;

**100. Criar um Programa de Estágios** da Prefeitura Municipal de Pompeia, capacitando os alunos das instituições de ensino e preparando-os para o mercado de trabalho;

**101. Programa permanente de qualificação de servidores e conselheiros municipais e estímulo à inovação:** será criada uma



política de incentivo à qualificação do funcionalismo municipal e dos membros de Conselhos Municipais, com bolsas de estudos e programas de treinamento in company. Haverá premiação e bonificação para funcionários em valorização à inovação e à excelência no serviço público.

**102. Atualização da legislação de funcionamento dos conselhos municipais:** a legislação atual de funcionamento dos conselhos está desatualizada, não permite dinamismo a esses órgãos nem lhes dá autonomia adequada para o trabalho. Modernizaremos essa legislação para termos conselhos que realmente funcionem como espaço de participação e decisão popular.

**103. Plano de carreira dos servidores municipais:** instituiremos políticas modernas e atualizadas de gestão de pessoas, remuneração e crescimento na carreira do serviço público municipal.

**104. Comissão de ética pública:** o órgão será criado por lei com a finalidade de zelar pelas boas práticas e a ética na administração pública municipal, coibindo, punindo e denunciando ilícitos, acessível para denúncia por qualquer cidadão;

**105. Controladoria Geral do Município:** a controladoria do município será fortalecida com finalidade de desenvolver e implementar programa de compliance

anticorrupção na Prefeitura, no DHS e no SAAE;

**106. Ouvidoria que funciona:** criação em lei de ouvidoria independente, obrigada a publicar relatórios periódicos e públicos, acessível pela internet e por aplicativos próprios a qualquer cidadão;

**107. Programa Pompeia ESG:** programa oficial que vai permitir a empresas e a entidades sociais participarem de projetos socioambientais do Município, de modo a valorizar a parceria entre o setor público, o setor privado e sociedade civil.

**108. Criação do Boletim Oficial do Município de Pompeia:** Semanário Eletrônico com a publicação de leis, decretos, portarias e Atos Oficiais.

**109. Comitê de Desenvolvimento de Paulópolis:** Equipe gestora com representantes e lideranças do bairro para o planejamento estratégico de desenvolvimento do bairro, orientando a estruturação de novos serviços públicos e urbanos, acolhendo a alta na demanda.

**110. Aplicativo Alô, Prefeito:** canal para qualquer cidadão comunicar problemas de infraestrutura (iluminação, buraco na rua etc), com resposta obrigatória do Prefeito em 24 horas;

**111. Reestruturação das**



**Secretarias Municipais:** Uma ampla reforma administrativa, buscando eficiência nos fluxos internos das Secretarias Municipais e Autarquias.

## **DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E EMPREGO**

**112. Criação da Secretaria de Inovação, Tecnologia e Empreendimento;**

**113. Consolidar o Centro Comercial e Empresarial de Pompeia** como um polo competitivo na região, em parceria com Associação Comercial Empresarial (ACE);

**114. Promover o desenvolvimento econômico e imobiliário** na Vila de Paulópolis e na Zona Norte do município;

**115. Novo Distrito Industrial** em um novo eixo de desenvolvimento econômico de Pompeia. Nossas empresas não podem mais deixar nosso município por falta de apoio da Prefeitura.

**116. Apoio** ao pequeno e microempreendedor;

**117. Incentivar e formalizar** os MEIS;

**118. Desenvolver a economia solidária e criativa;**

**119. Favorecer um ambiente para o desenvolvimento de atividades voltadas à inovação;**

**120. Valorização da feirinha gastronômica** realizada no município, com o apoio institucional da Prefeitura Municipal na zeladoria e manutenção do espaço.

## **INFRAESTRUTURA URBANA**

**121. Trânsito:** encomendação de estudo sobre volume e organização de tráfego que permita solucionar gargalos existentes e garantir segurança e mobilidade facilitada. Solução definitiva para problemas de estacionamento gratuito nas ruas centrais da cidade.

**122. Orientar um novo eixo de desenvolvimento urbano** alinhado ao projeto da rodovia do contorno da SP-294 "Comandante João Ribeiro de Barros";

**123. Reurbanizar** os eixos viários (pavimento, iluminação, paisagismo, sinalização, piso tátil e acessibilidade)

**124. Fortalecer a zeladoria e manutenção do Cemitério Municipal;**

**125. Reforma** das galerias pluviais e redes de esgoto;

**126. Fortalecer o Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Pompeia (SAAE)** como autarquia pública de qualidade, ampliando sua capacidade de captação, tratamento de água e a readequação das estações de tratamento de esgoto, que estão próximas da capacidade



total de tratamento;

**127. Reforma completa do Mini Shopping de Pompeia**, revitalizando o local, com estrutura acessível e tecnologia. Um novo espaço de promoção à economia criativa, lazer, cultura e entretenimento.

**128.** Remodelação do antigo cinema do Mini Shopping para abrigar um novo **ANFITEATRO MUNICIPAL**, para apresentações artísticas, musicais e de cinema.

**129. Reformar e modernizar o Terminal Rodoviário "Manoel Lopes Faleco"**, dando uma nova utilização ao anfiteatro completamente abandonado no andar superior;

**130. Novo Cemitério Municipal** em um novo eixo de desenvolvimento urbano do município, dando um novo espaço para novos túmulos;

**131. Limpeza e zeladoria urbana:** mais eficiência e amplitude da limpeza e da zeladoria urbana, com canais de atendimento rápido ao cidadão para reclamações e sugestões;

**132. Plano de Arborização da Cidade:** as novas ondas de calor extremo são o novo padrão climático da região de Pompeia. A arborização tem sido apontada por especialistas como uma estratégia indispensável para as cidades. Faremos um plano amplo e integrado para arborizar e rearborizar a cidade;

**133. Iluminação pública:** instalar lâmpadas de LED em toda a cidade, substituindo sistemas antigos e ineficazes por novos mais eficientes.

## HABITAÇÃO

**134. Construção de Novas Casas Populares:** para enfrentar o déficit habitacional em Pompeia. Nossa gestão buscará parcerias com o Ministério das Cidades e a Companhia de Desenvolvimento Habitacional Urbano (CDHU) para a construção de novas casas populares em bairros modelos concebidos de forma eficiente e sustentável;

**135. Reurbanização de lotes** e a regularização fundiária;

**136.** Apoio aos **loteamentos** no novo eixo de desenvolvimento urbano;

**137. Assessoria gratuita de arquitetura e engenharia** para pessoas e famílias em condição de vulnerabilidade social.

## TRANSPORTE E MOBILIDADE URBANA

**138. Novo contrato de transporte coletivo urbano:** em 2025, expira o contrato atual do transporte coletivo urbano. Garantiremos à população usuária um novo contrato que traga mais qualidade, conforto e controle do preço, inclusive avaliando novas modalidades de transporte público coletivo como o uso de vans.

**139. Instalação de novos abrigos (pontos de ônibus)** aos locais que ainda não possuem e a reforma daqueles em situação precária e com riscos estruturais;

**140. Ampliação da malha cicloviária** pelos novos bairros da cidade, incentivando o ciclismo e de veículos não motorizados como alternativa de transporte público;

**141. Sinalização viária e segurança aos ciclistas** que utilizam a Rodovia SP-294 e a Vicinal Tufic Baracat para a prática esportiva;

**142. Valorização** dos profissionais de Taxi, Moto-Taxi, motoboys e motoristas de aplicativos;

### **AGRICULTURA**

**143. Apoio e fortalecimento de parcerias** para a infraestrutura rural (internet, telefone e energia);

**144.** Criação do plano de **manutenção preventiva das estradas rurais** (safra e entressafra);

**145.** Estruturação do **PLANO DE AÇÃO** em período de chuvas para a manutenção das estradas e reboque de máquinas e caminhões;

**146.** Ampliação do atendimento da hora-máquina e dos implementos agrícolas para **TODOS**, não apenas para poucos (Patrulha Rural).

**147. Apoio e orientação para o pequeno produtor**, com orientações técnicas e cursos em parceria do Sindicato Rural. Regularização cadastral para habilitação dos pequenos produtores às compras públicas - Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE);

**148. Criação do Selo de Inspeção Municipal (SIM) e vinculação ao SISBE** como forma de viabilizar a atividade econômica dos pequenos produtores;

**149. Apoio institucional ao SENAR Pompeia**, principalmente ao curso Jovem Agricultor do Futuro.

### **ZONA RURAL**

**150. Novo Cravinhos:** construção de espaço para lazer, atividade física, eventos culturais e convivência;

**151.** Manutenção e atenção total à **Vicinal "Tufic Baracat"**;

**152. Promoção do Ecoturismo:** Prefeitura investirá em parcerias com propriedades rurais que permitam aos estudantes das escolas públicas da cidade, idosos e pessoas em tratamento de saúde fazerem expedições à zona rural local, conhecer sítios e fazendas, a produção agropecuária, fazer trilhas ambientais e participar de ações de valorização do modo de vida rural.

**153. Revitalização do Rio Kaingang:** será feito estudo de



impacto e viabilidade ambiental para desassoreamento do Rio Kaingang e adequação para visitação turística e lazer.

## **SEGURANÇA**

**154.** Formular e implantar o **Plano Municipal de Segurança Pública**;

**155.** Ampliar a cobertura do **monitoramento inteligente** com câmeras por toda a cidade;

**156. Melhorar o atendimento 190** com parceria com a Polícia Militar, para recebimento de denúncias 24 horas.

**157. Programa de prevenção à violência** através de projetos sociais às crianças e jovens;

**158.** Ampliar e fortalecer a **parceria institucional** da Prefeitura Municipal com a Polícia Civil e Polícia Militar.

**159. Defesa Civil:** Constante aprimoramento técnico dos membros da Defesa Civil e da Brigada Municipal de Incêndio.



# EIXO III: CIDADE INTELIGENTE E SUSTENTÁVEL

## (POMPEIA DO FUTURO)

### INOVAÇÃO, EMPREENDEDORISMO E PARCERIAS

**160. Propor parcerias com centros de excelência em inovação e tecnologia**, como a Fundação Shunji Nishimura para modernizar a gestão da cidade, a formação de pessoas e criar soluções que facilitem o dia a dia do cidadão;

**161. Foco na agrotecnologia:** apoio à formação e empreendedorismo em agrotecnologia como forma de alavancar a inclusão produtiva e a geração de emprego e renda no Município;

**162. Pompeia tem vocação para se tornar a Capital Nacional da Educação e Inovação em Agricultura de Precisão.** É dever do poder público buscar parcerias e favorecer um ambiente de inovação para o surgimento de novas empresas;

**163. Criar a política de digitalização municipal:** ampliando a oferta de atendimento virtual ao cidadão, a integração de dados e organizando a infraestrutura tecnológica do Município;

**164. Inclusão do município no Consórcio AMNAP (Associação dos Municípios da Nova Alta Paulista):** facilitar o acesso a convênios e recursos em parcerias com outros municípios;

**165. Preparar Pompéia para o futuro**, sendo uma cidade inteligente no atendimento aos serviços públicos e integrando setor público, setor privado e terceiro setor.

**166. Pompeia também pode ser considerada uma cidade GLOBAL.** Muitos dos negócios realizados aqui, são feitos com origem e destinos internacionais. Uma Pompeia Global requer um planejamento urbano, financeiro e humano que respeite a Agenda 2030, contemplando os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS);

**167. Criação de canal digital de atendimento ao cidadão - **Alô Prefeito**** - melhor atendimento e prestação de serviços, com menos tempo de espera no atendimento e uma atualização em tempo real das demandas solicitadas;

**168. Devolver ao cidadão o Direito à Cidade**, integrando espaços



públicos aos bolsões verdes, de forma acessível, com conectividade e segurança;

### **MEIO AMBIENTE**

**169. Plano Municipal de Contingência Climática e Ambiental:** com consultoria especializada, será elaborado plano de prevenção, contenção e enfrentamento a queimadas, incêndios, calor extremo, chuvas extremas e inundações, com a criação de um sistema de defesa civil municipal;

**170. Medidas para mitigação de impactos das ondas de calor extremo:** a partir de estudo especializado, serão tomadas medidas para adaptar a cidade e as condições de moradia de populações vulneráveis para o novo padrão climático de ondas de calor extremo;

**171. Ativação dos órgãos de política ambiental:** Fundo Municipal do Meio Ambiente (atualmente inexistente), a Secretaria Municipal do Meio Ambiente (atualmente desestruturada) e Conselho Municipal do Meio Ambiente (atualmente com fraca atuação);

**172. Valorização e apoio à Associação dos Agentes Ambientais de Pompeia,** no seu serviço da Coleta Seletiva Municipal;

**173. Renovar a frota em 100%** de caminhões compactadores de lixo;

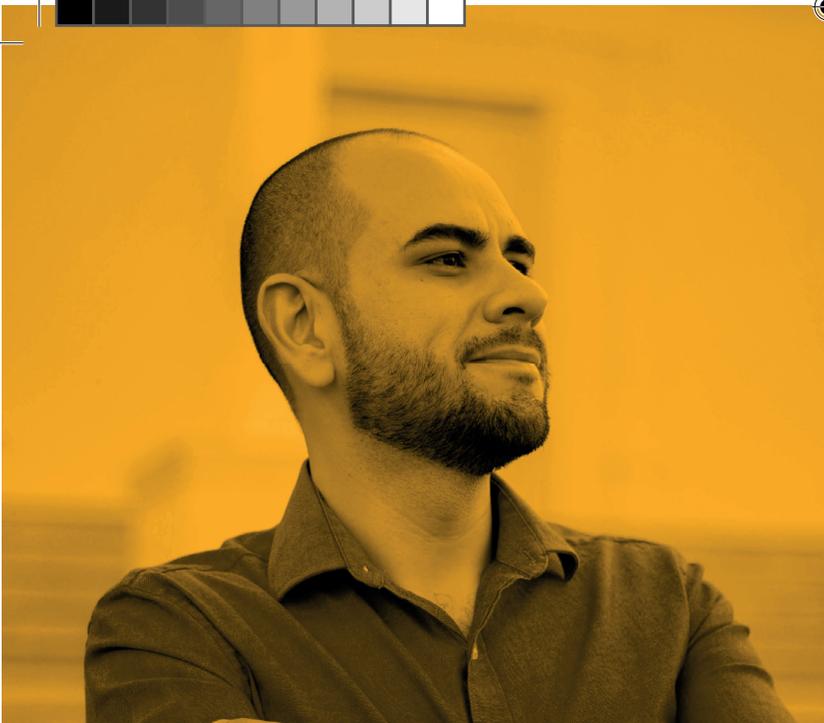
**174. Novo aterro sanitário:** resolver esse problema histórico, inclusive avaliando a possibilidade de consorciamento para o tratamento dos resíduos sólidos;

**175. Revisar o Plano Municipal de Resíduos Sólidos;**

**176. Reativação do Bosque Municipal da Pompeia.**

### **CULTURA E LAZER**

**177. RESPEITAR TODOS OS VEREADORES,** independente de quem apoiou na última eleição. Fazer reuniões periódicas com TODOS. Buscar agilidade no atendimento das demandas da população. Prefeitura e Câmara Municipal trabalhando em prol da comunidade.



**DIOGO  
CESCHIM**  
CARLOS ROGÉRIO

**PLANO DE  
GOVERNO**  
2025 - 2028

